

Supplier Code of Conduct – Uppförandekod för leverantörer

1. Inledning

Nordic Paper bedriver och utvecklar sin verksamhet på ett hållbart sätt. Det gör vi genom att sätta fokus på säkerhet, vår miljö, ekonomi och vår omvärld. Vidare arbetar Nordic Paper med att säkerställa en verksamhet som genomsyras av ett ansvarsfullt beteende gentemot medarbetare, kunder, myndigheter, leverantörer samt övriga intressenter.

Med denna Code of Conduct, CoC, anges de krav som Nordic Paper ställer på sina Leverantörer vid leveranser av varor och eller tjänster till företaget.

Denna CoC är en integrerad del av alla affärsrelationer mellan Leverantören och Nordic Paper.

2. Styrning och kontroll

Leverantören skall ha styrning och kontroll över sin verksamhet i hela kedjan för att säkerställa efterlevnad av denna CoC.

Leverantören skall bedöma, förebygga samt hantera risker relaterade till denna CoC.

Leverantören skall se till att alla tillämpliga lagar, bestämmelser och avtalsvillkor som reglerar Leverantörens uppdrag ska tillämpas och kommuniceras, inkluderande tillräcklig utbildning, till berörda anställda och affärspartner.

Leverantören skall även säkerställa och övervaka på ett vederbörligt sätt att dess egna leverantörer och underleverantörer följer denna CoC.

Leverantören skall följa GDPR och i förekommande fall beskriva vilka uppgifter som registreras.

3. Mänskliga rättigheter

Leverantören ska stödja och respektera skyddet av internationellt erkända mänskliga rättigheter och inte medverka till brott mot dessa inom det område som Leverantören kan påverka.

I de fall Leverantören identifierar en risk inom området ska lämpliga åtgärder vidtas.

4. Grundläggande arbetsrätt

Leverantörens arbetstagare skall inneha den minimiålder som gäller enligt nationell lagstiftning, varvid den högsta åldern skall tillämpas (i linje med ILO:s konvention nr 138 om barnarbete).

Ingen form av ofrivillig arbetskraft får utnyttjas.

Leverantören skall erkänna anställdas rättighet att organisera sig, tillhöra en fackförening och förhandla kollektivt

Alla anställda skall behandlas på ett rättvist och respektfullt sätt. Diskriminering får ej ske i någon form. Arbetstagare får inte i något fall utsättas för hård, inhuman eller kränkande behandling eller någon form av bestraffning.

5. Arbetsmiljö och säkerhet

Leverantören och dess verksamhet skall erbjuda en säker arbetsmiljö. Arbetstagares anställning skall ej äventyra deras hälsa, säkerhet eller välbefinnande.

Leverantören skall följa alla krav inom arbetsmiljö och säkerhet som följer av tillämpliga lagar och regler.

Ett aktivt och förebyggande arbetsmiljöarbete skall bedrivas. Risker ska kontinuerligt utvärderas så att skyddsåtgärder kan vidtas.

6. Löner, arbetstider och övriga anställningsvillkor

Leverantören skall betala sina anställda minst den minimilön och övertidsersättning som anges i tillämplig lag eller tillämpligt kollektivavtal.

Normal arbetstid skall tillämpas i enlighet med tillämplig lag och kollektivavtal.

Leverantörens anställda skall ha ett skriftligt, begripligt och juridiskt bindande anställningskontrakt.

Leverantörens arbetstagare har rätt till minst en ledig dag i veckan och skall ges tillräckliga raster under arbetet och tillräcklig dygnsvila mellan arbetspassen. Vidare skall leverantören ge sina anställda betald semester varje år, sjukledighet och föräldraledighet.

7. Anti-korruption

Nordic Paper tolererar inte någon form av korruption eller bedrägeri.

Leverantören får inte ge, utlova, erbjuda, begära eller ta emot ersättning eller förmåner som strider mot tillämplig lagstiftning och god affärssed eller som kan påverka, eller uppfattas påverka objektiviteten i beslut.

8. Miljö

Där Leverantören har sin verksamhet och eller verkar är man skyldig att:

- uppfylla alla lagstadgade miljökrav, miljöbestämmelser och miljötillstånd
- arbeta för en resurseffektiv användning av råvaror och energi
- arbeta på ett förebyggande sätt för att förhindra olyckor, som kan drabba produktionen och närsamhället eller kan påverka miljön negativt
- tillse att det finns utarbetade rutiner, med en säkerställd beredskap, för att effektivt kunna agera på lämpligt sätt vid sådana händelser

9. Allmänt

Avvikelse mot denna CoC skall omedelbart rapporteras till Nordic Paper.

Nordic Paper alternativt en tredje part kan komma att genomföra en granskning/revision av Leverantörens verksamhet. Nordic Paper skall i god tid meddela Leverantören inför en sådan granskning/revision.

10. Konsekvenser vid överträdelse

Leverantörens efterlevnad av denna CoC och dess innehåll är en förutsättning för alla affärsrelationer med Nordic Paper.

Vid allvarliga avvikelser/brott mot denna CoC är detta att betraktas som ett väsentligt avtalsbrott som ger Nordic Paper rätt att omedelbart avsluta affärsförbindelsen med Leverantören.