

ERSÄTTNINGSRAPPORT 2020

INTRODUKTION

Den här rapporten beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare inom Nordic Paper Holding AB, antagna på årsstämman 2020, implementerades under 2020. Rapporten ger även information gällande ersättning till VD. Det fanns inga utestående aktier eller aktieprisrelaterade incitamentsprogram under 2020.

Rapporten har upprättats i enlighet med Aktiebolagslagen och Ersättningsreglerna utfärdade av Kollegiet för Svensk Bolagsstyrning.

Vidare information gällande ledande befattningshavares ersättning finns tillgänglig i not 9 *Anställda och personalkostnader* på sidorna 85-86 i årsredovisningen 2020. Information gällande Ersättningsutskottets arbete under 2020 finns tillgänglig i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 50-56 i årsredovisningen 2020.

Denna rapport innehåller inte ersättning till styrelsen. Styrelsens ersättning beslutas årligen på bolagsstämman och återfinns i bolagsstyrningsrapporten på sidan 53 i årsredovisningen 2020.

VIKTIGA HÄNDELSER 2020

Företaget verksamhet presenteras i sin helhet i Förvaltningsberättelsen.

BOLAGETS ERSÄTTNINGSRIKTLINJER: OMFATTNING, SYFTE OCH AVVIKELSER

En förutsättning för att Nordic Paper ska kunna implementera företagets affärsstrategi och skydda långsiktiga intressen inklusive hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerad personal. Det är därför viktigt att erbjuda konkurrenskraftig och marknadsanpassad ersättning. Nordic Papers ersättningsriktlinjer gör det möjligt för bolaget att erbjuda ledande befattningshavare konkurrenskraftig ersättning.

Ersättningsriktlinjerna fastställer att ersättning till ledande befattningshavare ska vara marknadsmässig och kan innefatta följande: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmån och andra förmåner.

Den rörlig kontantersättningen för 2020 är knuten till Nordic Papers finansiella resultat.

Ersättningsriktlinjerna återfinns på sida 57-58 i Årsredovisningen 2020. Under 2020 har bolaget efterföljt de gällande ersättningsriktlinjer som antogs vid bolagsstämman.

ERSÄTTNING 2020

SUMMA VD ERSÄTTNING 2020 (KSEK)¹⁾

Namn och position	Räkenskapsår	FAST ERSÄTTNING		RÖRLIG ERSÄTTNING		EXTRAORDINÄR ERSÄTTNING ⁴⁾	PENSIONS-FÖRMÅN ⁵⁾	SUMMA ERSÄTTNING	ANDEL FAST OCH RÖRLIG ERSÄTTNING
		Grundlön ²⁾	Övriga förmåner ³⁾	Ett år rörlig	Flerårig rörlig				
Anita Sjölander (VD)	2020	2 260	96,4	0	NA	385,2	830	3 572	89/11

¹⁾ Tabellen visar ersättning intjänad under 2020. Utbetalningar har inte nödvändigtvis genomförts under samma år.

²⁾ Inklusive semesterersättning

³⁾ Tjänstebil

⁴⁾ Extraordinär ersättning avser ersättning i samband med börsnotering.

⁵⁾ Pensionsförmån (kolumn 4), vilken i sin helhet avser grundlön och är premie baserad, har inkluderats i fast ersättning i sin helhet.

För att gynna bolagets långsiktiga intressen beslutade styrelsen under 2020 att ytterligare en kontantersättning skulle tilldelas VD och ledande befattningshavare för nya roller och ansvarsområden som uppstod i samband med noteringen på Nasdaq Stockholm.

Belöningen var villkorad och förutsatte en framgångsrik börsnotering. Det föreligger inga andra undantag eller avvikelser från ersättningsriktlinjerna och inga undantag från implementeringsprocessen av riktlinjerna.

Ingen ersättning har återförts.

AKTIEBASERAD ERSÄTTNING

Bolaget har ingen aktiebaserad ersättning för 2020.

TILLÄMPNING AV PRESTATIONSKRITERIER

Prestationskriterierna för VD:s rörliga ersättning innefattar implementeringen av bolagets strategi och att uppmuntra beteende som gynnar bolagets långsiktiga intressen. Vid fastställande av prestationskriterierna har de strategiska målen, och kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för 2020, tagits i beaktande.

VD PRESTATION UNDER RÄKENSKAPSÅRET 2020

Namn och position	Beskrivning av kriterier för ersättningskomponent	Relativ viktning av prestationskriterier	a) Mätbar prestation b) Faktisk ersättning – resultat
Anita Sjölander (VD)	EBITDA	100 %	a) 482 MSEK b) 0 MSEK

JÄMFÖRBAR INFORMATION GÄLLANDE FÖRÄNDRING AV ERSÄTTNING OCH BOLAGETS RESULTAT

Förändring i ersättning (summa skattepliktig kontantersättning inkl. förmåner redovisade till skatteverket) och bolagets resultat de senaste fem räkenskapsåren.

(RRÅ) – JÄMFÖRELSE MED MODERBOLAGET

	RRÅ-4 vs RRÅ-5	RRÅ-3 vs RRÅ-4	RRÅ-2 vs RRÅ-3	RRÅ-1 vs RRÅ-2	RRÅ vs RRÅ-1	RRÅ 2020
VD ersättning	NA	NA	NA	NA	NA	2 797 KSEK
Koncernens EBITDA (justerad för IPO kostnader)						482 MSEK
Genomsnittlig ersättning motsvarande heltidsanställda i Moderbolaget	NA	NA	NA	NA	NA	1 631 KSEK

(RRÅ) – JÄMFÖRELSE MED NORDIC PAPERS SVENSKA FÖRETAG

Nordic Paper Bäckhammar AB, Nordic Paper Seffle AB and Nordic Paper Åmotfors AB

	RRÅ-4 vs RRÅ-5	RRÅ-3 vs RRÅ-4	RRÅ-2 vs RRÅ-3	RRÅ-1 vs RRÅ-2	RRÅ vs RRÅ-1	RRÅ 2020
VD ersättning	NA	NA	NA	NA	NA	2 797 KSEK
Koncernens EBITDA (justerad för IPO kostnader)						482 MSEK
Genomsnittlig ersättning motsvarande heltidsanställda på Nordic Papers företag, exkl. Norge	NA	NA	NA	NA	NA	0,514 KSEK